



Aktsomhetsvurdering

2023 - Rapport

Introduksjon

CBK Distribusjon AS sitt arbeid med å implementere åpenhetsloven

CBK Distribusjon AS (heretter selskapet) er et selskap med hovedkontor på Skedsmokorset, like utenfor Oslo. Vår kjernevirksomhet er å distribuere AV- og IT-utstyr til nordiske forhandlere. Selskapet har også datterselskap i Sverige og Finland som har samme kjernevirksomhet.

Selskapet har jobbet systematisk med menneskerettigheter og arbeidsforhold siden tidlig 2000-tallet, og i 2019 bestemte vi oss for å sertifisere oss innen kvalitet og miljø etter ISO-standardene 9001 og 14001. Selskapets leverandører har i en årrekke måttet akseptere strenge krav til compliance.

Dette arbeidet har medført at selskapet var godt rigget for å implementere Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i virksomheten.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. (Kilde: <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>)

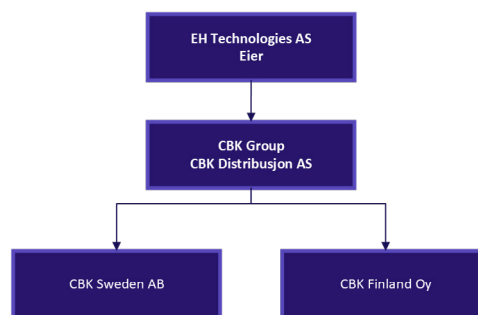
Selskapet har tatt forpliktelsene som fremgår av Åpenhetsloven på alvor. Det er satt ned en egen gruppe med overordnet ansvar for implementering, i tillegg til egen Quality Manager som i flere år har ledet selskapets ISO-arbeid. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, og har vært rutine de siste årene i henhold til ISO.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige resultater.



Organisasjon

Åpenhetsloven er implementert på styrenivå i den norske virksomheten. Dette innebærer at CBK Distribusjon AS tar ansvaret for at "konsernet", herunder alle datterselskaper, jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Selskapets organisering per 1.juni 2023



Prosjektplan

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Vi undersøkte eksisterende dokumentasjon og materiale i forbindelse med vår ISO-sertifisering. I forbindelse med dette har vi allerede implementert rutiner og retningslinjer for alt åpenhetsloven omfatter, og tok utgangspunkt i dette i vår utarbeidelse og implementering av åpenhetsloven. I CBK jobber vi løpende med risikokartlegginger, og bruker risikokartleggingsverktøy som en del av vårt styringssystem i dette arbeidet.

Som distributør jobber vi i en bransje hvor det foreligger delvis høy risiko for uanstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at vi er nødt til å prioritere oppfølging av våre rutiner internt, god opplæring og oppfølging av våre ledere med personalansvar, samt godt samarbeid med våre forretningsforbindelser, kunder og leverandører.

Det at vi arbeider risikobasert, betyr at vi prioriterer å undersøke områder med størst risiko og hvor vi som selskap har størst påvirkningsmulighet. Når vi gjør risikovurderinger ser vi blant annet etter risiko relatert til retten til liv, retten til helse, rett til sikkerhet (HMS), retten til frihet og fravær av tvang (tvangsarbeid), retten til barndom (barnearbeid), retten til fri bevegelse, retten til likestilling, retten til arbeid og sikkerhet for livsopphold.

I desember 2022 bestemte vi oss for å investere i House of Control sin åpenhetsmodul for å enklere kunne ha oversikt over våre leverandører og hvordan de jobber med menneskerettigheter, miljø og anti-korrupsjon. Denne modulen ble brukt for å innhente alt av informasjon fra våre leverandører.

Metodikk

Selskapet besitter allerede betydelig informasjon om leverandørporteføljen. Dette spesielt grunnet selskapets arbeid med bærekraft, herunder innføring av krav som omhandler ISO 9001 og 14001. Denne informasjonen benyttes i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene, og dette får vi gjennom åpenhetsmodulen til House of Control.

CBK Distribusjon AS stiller følgende spørsmål til selskapets leverandører:



The Transparency Act

Our vision is to be the best partner for the days to come. Social responsibility is part of this, and our purchases form an important part of how we exercise our social responsibility.

Together with our suppliers, we want to contribute to a faster transition towards a more sustainable society.

In this connection, we obtain information from our suppliers about how they work with sustainability, and ask all suppliers to answer these questions.

We greatly appreciate your taking the time to answer the questions.

Deadline for survey: Friday, 12 May 2023

[Start survey](#)



Human rights

1. Is it correct that the purchase of goods and services that are procured are not in violation of applicable laws and regulations, central UN conventions, ILO conventions and national labor legislation at the production site, as well as adherence to the UN Declaration of Human Rights?*

Yes

No

+ [Add attachment](#)

2. Does the business ensure diversity and equal treatment?*

Yes

No

3. What requirements are placed on your (sub)suppliers regarding diversity and equal treatment?*

+ [Add attachment](#)

4. How does the business ensure that their suppliers perform their services in an ethical and compliant manner?*

+ [Add attachment](#)

5. Is your company certified by a third party according to ISO 9001? (If yes, attach a copy of the certificate).*

Yes

No

+ [Add attachment](#)

[Previous](#)

[Save and finish later](#)

[Next](#)



Employment

1. Is there any documentation demonstrating that your business complies with relevant HSE standards?

*

Yes

No

+ [Add attachment](#)

2. Is there documentation demonstrating that your (sub)suppliers comply with relevant HSE standards?

*

Yes

No

+ [Add attachment](#)

3. Does the business comply with the current regulations for employee rights?*

Yes

No

4. Do (sub)suppliers meet the currently applicable rules for employee rights?*

Yes

No

5. Does the business have a process for sharing information with employees related to employee rights?*

- Yes
 No

6. Does the business have a process to ensure that you neither employ children nor contribute to child labour?*

- Yes
 No

7. Does the business have procedures in place to ensure that (sub) suppliers do not employ children or contribute to child labour?*

- Yes
 No

[+ Add attachment](#)

8. Does the business have procedures in place to ensure that you do not engage in discrimination?*

- Yes
 No

[+ Add attachment](#)

[Previous](#)

[Save and finish later](#)

[Next](#)



Environment and climate

1. Does the business actively work for a more sustainable climate and environment?*

Yes

No

2. Is surveying the climate and environment part of your business processes?*

Yes

No

3. Does the company have procedures in place for training employees in the work to achieve a sustainable climate and environment?*

Yes

No

4. Does the company report annually on climate and the environment?*

Yes

No

5. Does the business take necessary precautions where there is a risk of serious damage to health, the environment and safety?*

- Yes
- No

6. Which of the following international principles are covered by your guidelines? Multiple choice questions - it is possible to answer several options:*

- The UN Global Compact's 10 principles
- Key UN conventions, such as the UN Declaration of Human Rights, the Convention on the Rights of the Child, the Convention on Civil and Political Rights, on Economic, Social and Cultural Rights and on Racial Discrimination
- ILO conventions and in particular the core conventions on freedom of association and the right to collective bargaining, prohibition of child labour, prohibition of forced labor and prohibition of discrimination
- OECD guidelines for multinational organizations, with clear expectations for oversight in areas such as human rights, labor rights, the environment, anti-corruption and transparency
- Something different? Please describe below:

7. Do the business guidelines (as outlined above) also apply to your direct subcontractors?*

- Yes
- No
- Partially
- Do not know

8. Is the business certified according to a standard/certification? Multiple choice question - it is possible to answer several options: Please attach standards/certificates.*

- ECO-lighthouse
- ISO 14001
- EMAS
- Something different? Please describe below:
- No, not certified

Feel free to add a complementary description.

+ [Add attachment](#)

[Previous](#)

[Save and finish later](#)

[Next](#)



Anti-corruption

1. Is it documented that the business distances itself from all forms of corruption?*

- Yes
 No

2. Does the business comply with international conventions on corruption?*

- Yes
 No

3. Is a regular review of risks carried out to prevent involvement in corruption?*

- Yes
 No

4. Have procedures been implemented for follow-up and documentation of suppliers related to anti-corruption?*

- Yes
 No
 Do not know

5. Does the business have guidelines and routines for reporting harassment, corruption and other objectionable conditions/illegalities?*

- Yes
 No

6. Does the business have a Supplier Code of Conduct that the suppliers undertake to follow?*

- Yes
 No

[Previous](#)

[Save and finish later](#)

[Next](#)



Wind-up

1. I confirm that I personally have the necessary authority to complete and submit this questionnaire on behalf of our company.*

Yes

No

2. Completed by*

+ [Add attachment](#)

3. Position title*

+ [Add attachment](#)

4. E-mail*

+ [Add attachment](#)

5. Date of submission*

+ [Add attachment](#)

[Previous](#)

[Save and finish later](#)

[Submit](#)

Objekter

I henhold til CBK sin innkjøpsprosess omfatter aktsomhetsvurderingen alle leverandører av CBK Distribusjon AS og dets datterselskaper. Prosedyren omfatter innkjøp av varer og tjenester fra leverandører der våre årlige innkjøp overstiger 50.000 kr, og alle leverandører som har direkte påvirkning på kvaliteten til våre varer/tjenester (eksempelvis logistikkjenester) og som er relevant for våre betydelige miljøaspekter.

Vurdering av leverandør etter spørreundersøkelse

Vurdering og godkjenning av ny leverandør gjøres ved hjelp av svarene fra spørreskjemaet over som ligger i House of Control. Et sertifikat (ISO 9001 eller 14001) gir 10 poeng. Videre får de 1 poeng hvis de oppfyller visse krav. Dersom de svarer nei på spørsmålene i undersøkelsen får de 1 minuspoeng. Maks mulig oppnåelig poengsum er 50. Resultatet fra spørreundersøkelsen oppsummeres i dokumentet "Intern vurdering av leverandør".

Vurdering av ny leverandør skjer ut fra følgende kriterier:

- Kvalitet, miljø, arbeidsforhold og anti-korrupsjon
- Code of Conduct
- Kredittverdighet
- Leveringssikkerhet

Godkjenning av ny leverandør

Nye leverandører blir prekvalifisert før avtale inngås. Prekvalifiseringen gjøres i forhold til risikokartleggingen for den aktuelle leverandøren, eller produktet, som skal leveres. Som retningslinje baserer vi godkjenningen på følgende resultater fra spørreskjemaet til leverandøren:

- Som minimumskrav skal leverandører ta nødvendige forholdsregler der det er fare for alvorlig skade for helse, miljø og sikkerhet, samt ha dokumentasjon for dette.
- Leverandører som scorer under 20 poeng skal vurderes.

Hvor høye krav vi stiller til leverandøren, avhenger også av hvor mye varene og tjenestene påvirker vårt eget kvalitetsnivå og miljøpåvirkning. Dersom resultatet generelt sett blir lavt, kan leverandøren kontaktes slik at vi sammen kan identifisere relevante tiltak som kan bidra til å utvikle et bedre fremtidig samarbeid. Der vi ikke har noe annet alternativ enn å godkjenne en leverandør som får under 20 poeng, skal valget av denne leverandøren begrunnes i feltet spesifikk informasjon.

Ny vurdering av allerede godkjente leverandører

Godkjente leverandører vurderes minst en gang hvert tredje år. Samme spørreskjema som vist over sendes ut til leverandøren, og vurderingen gjøres av medarbeiderne i bedriften som har mest interaksjon med leverandøren, og sammen med Quality Manager ut fra fastlagte kriterier for vurdering.

Dersom resultatet generelt sett blir lavt, kontaktes leverandøren for å finne ut forutsetningene for et fremtidig samarbeid. Dersom det vurderes at leverandøren ikke er godkjent lenger, skal denne leverandøren sperres.

Avvik hos leverandøren

Dersom leverandøren forårsaker kvalitetsmangler for vår virksomhet, eller har en stor miljøpåvirkning, skal leverandøren kontaktes slik at vi sammen kan bestemme forutsetningene for et fremtidig samarbeid. Vi oppretter et avvik som håndteres i vårt tiltaksprogram, slik at saken håndteres og dokumenteres.



Sperre en leverandør

Dersom en leverandør skal sperres, markeres dette tydelig i listen over godkjente leverandører, slik at det ikke gjøres flere innkjøp.

Ledelsens vurdering og tiltak

Vurdering av resultatet skal gjøres årlig av øverste ledelse, i forbindelse med våre månedlige ISO-møter. Vurderingen skal resultere i beslutninger om tiltak med formål om å forebygge/korrigere kvalitetsmangler, minimal miljøpåvirkning og redusere miljørisikoer som er forårsaket av leverandører/producenter.

CBK gjennomfører jevnlig evalueringer og revisjoner av våre aktsomhetsvurderinger, tiltak og planer for å sikre etterlevelse av våre forpliktelser. Dette gjør vi gjennom interne revisjoner med Samcert og eksterne revisjoner med RISE.

Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Av totalt 76 aktive leverandører i vår portefølje har 38 av høy betydning fullført spørreundersøkelsen og følgende beslutninger er tatt:

- 1 leverandør sperres
- 30 leverandører godkjennes
- 8 leverandører må vurderes som følge av lav score (under 20 poeng)
- 14 leverandører scorer 40 eller mer (top score er 50)
- 20 leverandører er både ISO 9001 & 14001 sertifisert
- 2 leverandører er blitt kontaktet som følge av svar som er i strid med våre retningslinjer

Kommunikasjon

CBK skal være åpen om de vurderinger som gjøres, og sørge for en konstruktiv dialog med alle våre interessenter, være seg kunder, leverandører, eiere, ansatte etc.

CBK publiserer årlig en bærekraftsrapport, hvor det redegjøres godt for vårt arbeid. Du kan laste ned ESG-rapporten under, og også lese mer om hvordan vi ivaretar vårt samfunnsansvar.



Avslutning

CBK vil fortsette arbeidet i tiden som kommer med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.



CBK GROUP

Gneisveien 30
2020 Skedsmokorset
Norge

T +47 22 90 37 00
W www.cbk.no
M salg@cbk.no

Org nr. 995 971 003 MVA
Konto nr. 8101.85.98833